



UNIVERSIDAD DE CHILE
FACSO
DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA
“ESTRATEGIAS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN”

FECHAS : 10 de Agosto al 30 de Noviembre de 2017.
HORARIO: Jueves de 18:00 hrs. a 21:00 hrs.

DIRIGIDO A: Egresados de Psicología o Psicólogos sin experiencia en Selección de Personal.

COORDINADOR(A) ACADEMICO(A): ANDRÉS ANTILO BRUNA: Psicólogo de la Universidad de Chile, Subdirector y Académico Departamento de Psicología Universidad de Chile y Magister en metodología de las Ciencias del Comportamiento de la Universidad Complutense de Madrid (2009).

DOCENTES: GLORIA ZAVALA VILLALÓN: Doctora en Psicología Universidad de Chile. Psicóloga, Universidad de Chile. Académica Departamento de Psicología Universidad de Chile. **PAMELA FRÍAS CASTRO**, Psicóloga y Licenciada en Psicología, Universidad de Chile. Magíster en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional, Universidad de Chile. 10 años de experiencia en RRHH y más de 5 años en específico, en procesos de reclutamiento y selección en empresas privadas, gubernamentales y ONG. Académica de Psicología Universidad de Alberto Hurtado.

PRESENTACIÓN: Este curso busca que profesionales recién egresados de la disciplina, o bien profesionales que desean desarrollarse en el área de reclutamiento y selección de personas, comprendan los aspectos claves a nivel teórico y práctico del ejercicio de esta especialidad, en el marco de buenas prácticas y técnicas en materias de reclutamiento, evaluación y selección. Se espera que los estudiantes sean capaces de diseñar, ejecutar y evaluar procesos de reclutamiento y selección que permitan dar respuesta a las exigentes demandas de la sociedad para así generar valor desde su contribución en el área. Del mismo modo, se espera que los estudiantes desarrollen capacidad crítica y constructiva en relación a las prácticas de reclutamiento y selección, así como habilidades profesionales que promuevan el buen ejercicio profesional.

OBJETIVOS:

- Introducir a los estudiantes en los aspectos esenciales a nivel teórico y práctico del Reclutamiento y Selección de Personas.
- Desarrollar habilidades profesionales que fomenten la inserción y buen desempeño en el ámbito del Reclutamiento y Selección de Personas.

CONTENIDOS:

- I. Reclutamiento y selección de personas como proceso clave en la gestión de personas
- II. Orientaciones técnicas y estándares para procesos de reclutamiento y selección en Chile.
- III. Técnicas y consideraciones para la construcción del perfil de cargo.
- IV. Técnicas y tendencias en reclutamiento.
- V. Diseño de Assessment Center y Entrevista Psicolaboral (Modelo Tradicional y Modelo por Competencias)
- VI. Práctica de habilidades profesionales de Entrevista.
- VII. Toma de decisiones en selección de personas.
- VIII. Evaluación del reclutamiento y selección como proceso.

METODOLOGÍA: El desarrollo del curso combinará teoría y práctica, a través de:

- Clases teórico - expositivas con apoyo visual y análisis de casos organizacionales, juegos de roles y aplicaciones de las técnicas enseñadas a situaciones reales o simuladas.
- Discusión grupal.
- Revisiones bibliográficas.

REQUISITOS DE CERTIFICACIÓN: La aprobación del curso exige el 80% de asistencia y un promedio sobre 4.0

Trabajos de certificación:

- Levantamiento de Perfil de cargo y Plan de Reclutamiento (45%)
- Construcción de Assessment Center y Pauta de Entrevista (45%)
- Actividades en clases y/o presentación de casos (10%)

CUPO MAXIMO: 30 personas.

ORGANIZACIÓN DEL CURSO: El Curso se estructura en clases de 3 horas cronológicas de duración, desde el mes de Agosto a Noviembre 2017, cubriendo un total de 48 hrs. cronológicas (16 sesiones.)

VALOR DEL CURSO

Cuota de Inscripción	\$ 30.000.-
Valor Curso	\$300.000.-
Valor Mensualidad	\$ 75.000.- (4 cuotas)

INFORMACIONES E INSCRIPCIONES

Departamento de Psicología
Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Chile
Cap. Ignacio Carrera Pinto #1045. Ñuñoa.
Fono: 2-9787803 * e-mail: postpsic@uchile.cl
<http://www.postitulospsicologia.uchile.cl/>